

# GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES (H/F)

CH GABRIEL DEPLANTE

## A PROPOS DU CENTRE HOSPITALIER

Le Centre Hospitalier Gabriel Déplante est situé à Rumilly, commune de Haute-Savoie, nichée entre les montagnes et le lac d'Annecy. Le cadre de vie est idéal, alliant le charme d'une petite ville, avec toutes les commodités et le dynamisme de la région offrant une multitude d'activités à proximité : ski, randonnée, théâtre, sports nautiques etc.

Second employeur de la ville, notre établissement à taille humaine comptabilise environ 500 agents. Le respect et la reconnaissance de nos collaborateurs sont notre priorité. De plus, l'esprit d'équipe et l'entraide sont au cœur de nos métiers et de nos pratiques.

## LE SERVICE QUE VOUS ALLEZ INTEGRER

Le service des ressources humaines est composé d'une Responsable des Ressources Humaines et de quatre gestionnaires.

## DÉFINITION DU POSTE – CONDITIONS DE TRAVAIL

- Pôle d'activité : Ressources Humaines
- Contrat : CDD
- Date début : au plus tôt
- Quotité de temps de travail : 100% - 35H
- Horaires du lundi au vendredi : 8h30-12h/13h-16h30

## ACTIVITES ET FONCTIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Accueil téléphonique
- Accueil du personnel
- Rédaction des courriers
- Gestion de la paie
- Déclarations sociales
- Gestion des dossiers retraites
- Suivi des obligations légales : Veiller à l'application des dispositions légales en matière de droit du travail (contrats de travail, clauses, etc.) et effectuer les mises à jour nécessaires.
- Gestion administrative du personnel : Assurer la tenue des dossiers du personnel contrats, avenants, absences, congés, gérer les entrées et sorties des salariés, ainsi que les formalités liées à l'embauche et au départ des collaborateurs.

## COMPETENCES/ SAVOIR FAIRE/ SAVOIR ETRE

- Connaissances des statuts de la fonction publique
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de gestion RH
- Capacité rédactionnelle
- Réactivité et disponibilité
- Organisation, méthode et sens des priorités
- Avoir le sens du relationnel (accueil, écoute, dialogue constructif et positif...)
- Discrétion professionnelle
- Faire preuve de loyauté
- Etre force de proposition
- Maîtrise de soi



## NOS +

- Equipe de proximité
- Etablissement à taille humaine
- Accès : Gare SNCF 15 min à pieds Desservi par le bus Rumillien
- Logement possible : studio
- Participation aux abonnements de transports collectifs jusqu'à 75%
- Indemnité de résidence
- Prestations CGOS
- Amicale du personnel active

## CONTACT

Service recrutement  
recrutement@ch-rumilly.fr  
04.50.01.80.36

Pour en savoir plus...

<https://www.ch-rumilly.fr/>